

Determina del Direttore Generale

asset.dge-DD26.372del 06/10/2026

del registro delle determine

OGGETTO: NUOVA ATTRIBUZIONE INCARICO DI SPECIFICA RESPONSABILITA'.

l'anno 2026 il giorno 06 del mese di ottobre, in Bari, nella sede dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio- ASSET), in via G. Gentile, n. 52

l'ing. Raffaele Sannicandro, in qualità di Direttore Generale dell'A.S.S.E.T.

- VISTA** la Legge regionale Puglia n. 41 del 02/11/2017 rubricata "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)*" e s.m.i;
- VISTO** Il Regolamento di Contabilità e Bilancio approvato con determina del Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. n. 341 del 17/09/2026;
- VISTA** la determina della Giunta regionale n.1711 del 23/09/2019 con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Direttore Generale dell'ASSET e le successive D.G.R n.1604 del 21/11/2022 e D.G.R. n.1775 del 30/11/2022 relative alla proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ASSET in favore dell'ing. Raffaele Sannicandro;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 321 del 15/07/2024, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 58 del 18/07/2024, di conferma dell'ing. Raffaele Sannicandro come Direttore Generale dell'A.S.S.E.T.;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 225 del 25/02/2020 con la quale veniva approvata la "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. n. 403 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e il bilancio pluriennale di previsione 2025-2027;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. n. 418 del 23/12/2025, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e il bilancio pluriennale di previsione 2026-2028;
- VISTO** Il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

- VISTO** Il D.Lgs. n. 196/03 recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i. e il Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo Unico sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026;
- VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell’Agenzia, sottoscritto in data 06/06/2023, così come previsto dall’art. 8 del vigente CCNL 2019-2021;
- VISTO** il Codice di comportamento nazionale dei dipendenti pubblici D.P.R. n. 62 del 16/04/2013, come modificato ed integrato dal D.P.R. 13/06/2023, n. 81, adottato con D.C.S n.24.0170 del 13/05/2024;
- VISTO** il Codice di Comportamento dei dipendenti dell’ASSET, approvato con determina commissariale n. 41/2019 del 14/02/2019;
- VISTO** il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il PIAO dell’ASSET per il triennio 2026-2028, approvato con determina del Direttore Generale dell’ASSET n. 53/2026 del 30/01/2026 aggiornato con determina del Direttore Generale dell’ASSET n. 334/2026 del 11/09/2026;
- VISTA** la Determina del Direttore Generale dell’A.S.S.E.T. n. 404 del 30/12/2024, con la quale è stato istituito il Gruppo di Lavoro, nominato il Responsabile del Procedimento e costituito il Fondo per il progetto “CONNECTIVITY - Project ID: SA-0200235 - Interreg IPA SOUTH ADRIATIC”;

Premesso che:

- l’ASSET è un organismo tecnico-operativo che opera a supporto della Regione Puglia nonché, nei casi previsti, anche a supporto di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l’ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici;

Richiamati:

- l’art. 59, comma 2, del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026 il quale stabilisce che le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ad una serie di utilizzi, tra cui alla lettera e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all’art. 84 del CCNL 16/11/2022;
- l’art. 84, comma 1, del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, il quale statuisce che la possibilità di compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle Aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevate Qualificazioni, che non risulti titolare di incarico di E.Q., ai sensi dell’art 16 del presente CCNL e seguenti;
- l’art. 33, comma 1 del CCDI dell’Agenzia ASSET, secondo il quale l’incarico relativo all’indennità per specifiche responsabilità è conferito con atto formale del Direttore Generale o da chi è

investito delle responsabilità gestionali come previsto dalla normativa che ne definisce i contenuti e l'importo della relativa indennità;

Valutato che:

- le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno della struttura rappresentano un fattore basilare, per una organizzazione che desidera incentrarsi sulla qualità;
- l'incremento degli standard di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa dell'Agenzia, è possibile ottenerlo solo attraverso il coinvolgimento sinergico del personale nei processi decisionali, relativi ai vari settori di appartenenza;
- il modello organizzativo che si cerca di attuare, anche in considerazione della complessità e della eterogeneità delle competenze presenti nell'ente, è basato sulla responsabilità diffusa e sulla autonomia decisionale e operativa, che non sia solo rivolto al rispetto formale di regole standardizzate, ma che agisca per obiettivi e con un forte orientamento alla qualità del risultato e, nel rispetto delle leggi, consentendo nel contempo la valorizzazione delle competenze e delle professionalità, attuali e potenziali, delle risorse umane presenti presso l'Agenzia;
- l'organizzazione suddetta, può essere attuata in modo particolare, con l'attribuzione di specifiche responsabilità ed adeguati livelli di autonomia, in modo da realizzare un modello a "responsabilità diffusa o a cascata", dove la gestione dei processi sia ripartita, anche trasversalmente, tra i diversi uffici e dove ciascuna unità possa svolgere le proprie funzioni di competenza;
- la maggiore responsabilizzazione dei dipendenti, permette di avvalersi, non solo di funzioni operative, ma anche propositive e di maggior controllo sugli atti emessi;

Considerato che:

- l'Agenzia ha un'organizzazione di tipo orizzontale, composta da unità tutte professionalizzate, ciascuna con responsabilità sulle singole parti della stessa organizzazione;
- per tutto quanto evidenziato in premessa, la dipendente Arch. Letizia Musiaio Somma, funzionaria a tempo indeterminato dell'Agenzia, svolge compiti che comportano specifiche responsabilità, in settori specifici per i quali è necessaria una particolare competenza e una necessaria disponibilità alla ricerca e all'aggiornamento continuo rispetto alle tendenze culturali e scientifiche da condividere con le istituzioni pubbliche e quelle accademiche, in particolare:
 - assicura un coordinamento unitario per le attività di riqualificazione riguardanti sistemi ambientali complessi rispetto alle strategie di resilienza ai cambiamenti climatici;
 - fornisce supporto specialistico per le attività di raccolta dati e analisi settoriale in campo ambientale a cura dell'Osservatorio Georischi, istituito all'interno dell'Agenzia;
 - integra i processi di progettazione a scala architettonica, urbana e territoriale con la valutazione del "rischio ambientale" connesso ai cambiamenti climatici e rischi ambientali;
 - fornisce supporto specialistico ai procedimenti inerenti progetti di rigenerazione urbana e territoriale e raccordo con altre Istituzioni accademiche, Enti di ricerca e altri Uffici regionali impegnati sui temi dei cambiamenti climatici, con partner dei progetti a finanziamento europeo in cui l'Agenzia è coinvolta;
 - fornisce supporto alla Progettazione e Technical Editing per interventi di rigenerazione urbana e territoriale e riqualificazione, assicurando l'integrazione con

le metodologie di resilienza e mitigazione degli effetti dei cambiamenti climatici nel rapporto uomo-ambiente;

- fornisce consulenza ai RUP di Risk Management nella definizione dei quadri economici, dei cronoprogrammi e dei capitolati speciali d'appalto per interventi di mitigazione degli effetti dovuti a criticità ambientale;
 - supervisiona e verifica la coerenza tecnica dei progetti redatti da professionisti esterni rispetto alle linee guida regionali e ministeriali in campo ambientale e supporto alle attività di *exploration* per l'accesso a finanziamenti europei (PNRR/FSC) destinati alle strategie di resilienza e mitigazione dei cambiamenti climatici;
 - riveste il ruolo di project manager e assistente al project manager, per i progetti finanziati dall'Unione Europea (es. Interreg, Horizon, Life) nei quali è coinvolta l'Agenzia, con maggiore attenzione al progetto Connectivity, come da D.D.G. n. 404 del 30/12/2024 di costituzione del gruppo di lavoro;
 - gestisce e approfondisce i temi oggetto di ricerca in ambito ambientale e urbano, degli impatti antropici e delle relazioni tra fenomeni antropici e ambiente, anche per mezzo della partecipazione a convegni e seminari di approfondimento e attività di formazione;
- l'indennità prevista dall'articolo 84, comma 1, del CCNL triennio 2019-2021 del 16.11.2022 può essere riconosciuta ai dipendenti inquadrati nelle seguenti aree: Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (E.Q.), che non risultino titolari di incarichi E.Q., che abbiano superato il periodo di prova, per compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità;

Evidenziato che:

- l'Agenzia, nell'ambito della sua autonomia organizzativa, è chiamata ad individuare le migliori soluzioni per rispondere alla gestione e alla funzionalità dei propri uffici, considerando che le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno della struttura costituiscono un fattore basilare per un'organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità;
- per l'espletamento delle attività assegnate, i dipendenti individuati svolgono attività lavorativa con relazioni e collegamenti con enti esterni, oltre che interni, sempre in attuazione di prescrizioni legislative e regolamentari, con alto livello di autonomia nei procedimenti realizzati, dall'istruttoria e fino alla predisposizione degli atti finali del procedimento;
- le competenze professionali esplicitate in servizio dai suddetti dipendenti, rispondono ai criteri valutativi, in conformità alla normativa in materia, giusta attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità;
- per tutte le ragioni suesposte è possibile procedere con l'attribuzione di n.01 incarico di specifica responsabilità all'Arch. Letizia Musaio Somma;

Dato atto che:

- il presente provvedimento comporta, oneri a carico del bilancio di previsione 2026-2028 dell'ASSET;
- la pubblicazione del provvedimento all'albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 e dal D.lgs. n. 33/2013 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, e dal

Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

- ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del Regolamento Ue innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione del provvedimento, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;
- la presente determina è stata sottoposta ex ante a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.D.G. n. 408 del 23/09/2022 "Approvazione del Piano sulla situazione del personale A.S.S.E.T. e parità di genere (GEP) 2022- 2024. L'impatto di genere stimato è: neutro;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i., come aggiunto dall'art. 1, comma 41, L. 190/2012, non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento.

Sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate, ritenuto di dover provvedere nel merito

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui s'intende integralmente riportato;
- di conferire, ai sensi dell'art. 59, comma 2, lettera e) del CCNL Funzioni Locali 2022/2024 il quale rimanda all'art. 84 del CCNL 16/11/2022, le specifiche responsabilità al dipendente, funzionario a tempo indeterminato dell'Agenzia, a partire dalla mensilità di ottobre 2026 e fino alla mensilità di settembre 2027, salvo eventuali modifiche e/o proroga dell'incarico, da effettuare con successivo e nuovo provvedimento:
 - Arch. Letizia Musaio Somma;
- di riconoscere al suddetto dipendente, funzionario tempo indeterminato a decorrere dalla mensilità di ottobre 2026, l'indennità di specifica responsabilità, prevista dai CCNL 2022/2024 e 2019-2021 e dal vigente CCDI dell'Agenzia ASSET, pari ad € 4.000,00 lordi annui da erogare per 12 mensilità, di cui n. 03 dodicesimi dell'importo lordo nel 2026 e n. 09 dodicesimi nel 2027;
- che le risorse relative alla remunerazione delle indennità di specifiche responsabilità per la suddetta dipendente, sono state individuate per un totale di € 5.380,40 (euro cinquemilatrecentottanta/40), inclusi oneri sociali e IRAP a valere sul Fondo "Connectivity";
- di dare atto che il presente provvedimento potrà essere modificato al variare delle condizioni contrattuali vigenti e delle norme legislative relative alle responsabilità assegnate, nonché ogni variazione legata al progetto Connectivity, nel quale la stessa riveste il ruolo di assistente al project manager;
- di trasmettere il presente atto al dipendente interessato dal provvedimento;
- di notificare copia del presente provvedimento al Responsabile Unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'ASSET e alla Struttura Amministrazione, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'A.S.S.E.T. <http://asset.regione.puglia.it>, ai sensi della normativa vigente;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

Si attesta:

- l'eshaustività delle informazioni tecniche e amministrative contenute nel provvedimento;
- la regolarità tecnica e la correttezza del procedimento in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate;

Si attesta che la somma complessiva di € 5.380,40 (euro cinquemilatrecentottanta/40) rientra nei limiti assegnati dal bilancio di previsione 2026-2028 dell'ASSET, a valere sul Fondo "Connectivity".

Inoltre, si attesta la relativa copertura finanziaria.

Il Dirigente Amministrativo
Tatiana De Sandi

De Sandi
Tatiana
06.10.2026
10:44:07
UTC



Sannicandro
Raffaele
06.10.2026
10:52:17
UTC



Il Direttore Generale
Ing. Raffaele Sannicandro

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'ASSET nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> per quindici giorni consecutivi.

E' redatto unicamente come documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografata e sarà inviato al sistema di Conservazione di InnovaPuglia S.p.A. in attuazione a quanto previsto dall'art. 44, comma 1, del CAD.

il responsabile dell'albo online



Caterina
Montrone
06.10.2026
15:06:12
GMT+02:00